

MAPA ESTRATÉGICO SEAD 2024-2027

Missão

Formular, implementar, modernizar e gerir a Política de Gestão de Pessoas, Patrimônio e Serviços Corporativos do GEA, em benefício da sociedade.

Visão

Ser referência em governança e transformação digital na Região Norte até 2030.

Objetivos Institucionais

Políticas e Diretrizes ao GEA

Recursos Humanos

Comunicação Oficial

Serviços Corporativos

Patrimonial

Logística

Desenvolver

Transformação Digital

Modernização no parque tecnológico da SEAD e estímulo ao desenvolvimento dos sistemas corporativos.

Gestão de Pessoas

Desenvolvimento de competências e habilidades aos RH's do GEA.

Gestão Patrimonial e Logística

Desenvolver ferramentas administrativas para controle patrimonial, logístico e de serviços no Estado.
Fornecer ao GEA mecanismos para a tomada decisões.

Social e Ambiental

Fomentar práticas voltadas para o desenvolvimento sustentável e ações visando o atendimento aos servidores e à sociedade.

Valores

Inovação

Gestão de alta performance

Transparência

Responsabilidade social e ambiental

Foco nas pessoas