

Visão

“Ser referência em Gestão Pública, até 2020”

Objetivos Estratégicos

Fatores críticos de sucesso

Mapa Estratégico da
Secretaria de Estado da
Administração - SEAD

Criar ambientes de comunicação com os servidores públicos

Comunicação e marketing
Atendimento de qualidade

Ampliar o relacionamento com as Secretarias e demais Instituições do GEA

Intersetorialidade

SOCIEDADE E CLIENTES

Idealizar novos parâmetros, novos serviços

Excelência no atendimento e gestão

Automatizar e normatizar processos de controle, correções, pagamentos

Mapeamento, análise e redesenho de processos; Racionalização, modernização, normatização e sustentabilidade.

PROCESSOS INTERNOS

Efetivar a gestão estratégica

Capacitação e desenvolvimento

Formar e capacitar continuamente os servidores

Trilha de conhecimento

Empowerment e motivação

Plano de valorização dos funcionários - GDA

APRENDIZAGEM E CRESCIMENTO

Captar investimentos estratégicos

Parcerias e novos recursos

Aumentar a produtividade e efetividade no uso de recursos

Mudança de cultura, capacidade gerencial, acompanhamento e qualidade na gestão.

ORÇAMENTO E FINANÇAS

“Formular, implementar e gerir a Política de Gestão de Pessoas, Patrimônio e Serviços Corporativos do GEA, em benefício da comunidade amapaense.”

Missão

Inovação

Humanização ■ Excelência
Ética ■ Comprometimento

Valores